

Présidence

Vice-Présidente du conseil d'administration
Béatrice PATTE-ROULAND

Direction Générale des Services

Sylvie MONSINJON

Affaire suivie par :

Anissa DEBAA

Secrétaire des Instances

☎ 02.35.14.67.69

✉ secretariatca@univ-rouen.fr

Conseil d'administration - URN
30 janvier 2026
Délibération n°CA-2026-5

À l'ouverture de la réunion, le quorum est atteint par 35 votants, dont 9 membres représentés.

Rapport d'activité 2024-2025 de l'URN

- Vu l'article L 712-3 du code de l'éducation
- Vu le rapport d'activité 2024/2025

Validation du rapport d'activité 2024-2025 de l'URN

Pour	34
Contre	0
Abstention	0

Le conseil d'administration approuve le rapport d'activité 2024-2025 de l'URN.

Fait à Rouen, Le 30 janvier 2026

Le Président de l'Université de Rouen Normandie,

Franck LE DERF



URN

Rouen, le 26 janvier 2026

Présidence

Cabinet du Président

Marie BELLET

Direction générale des services

Direction de la communication

Camille PESNEL

URN (URN) RAPPORT D'ACTIVITE – 2024/2025

Chapitre 1 Chiffres clés

- 6 campus
- 35 000 étudiants
- 2 700 personnels dont 1 600 enseignants-chercheurs et 1 100 personnels administratifs et techniques
- 10 % d'étudiants internationaux
- 21 universités partenaires privilégiées
- 1 Université européenne INGENIUM
- 360 diplômes dont 263 diplômes nationaux et 97 diplômes d'Université
- 1 300 alternants sous contrat chaque année
- 38 laboratoires
- 12 composantes (6 UFR, 5 instituts, 1 école)
- 8 écoles doctorales
- 3 pôles thématiques de formation et de recherche
 - Chimie, biologie, santé
 - Humanités, culture, sociétés
 - Matériaux, énergie, numérique, environnement
- 277 millions d'euros de budget

Chapitre 2 Les temps forts

Septembre 2024

- Publication du rapport final du projet de recherche COP HERL (Accident Lubrizol : Conséquences Potentielles pour l'Homme et l'Environnement, perception et Résilience)

Octobre

- Deux enseignants-chercheurs de l'URN, Mélanie Lucciano et Josselin Baumard, rejoignent l'IUF (Institut Universitaire de France)
- Signature de deux chartes INGENIUM : Charte pour l'équité et l'inclusion de l'alliance INGENIUM et Charte des principes et engagements pour un campus sain
- Visite de Didier Samuel, PDG de l'Inserm
- La sonde atomique classée au titre des monuments historiques

Novembre

- Élections des représentants aux conseils centraux
- Première mondiale pour le Groupe de Physique des Matériaux (GPM), dans le domaine de la microscopie à haute résolution

Décembre

- Annie Ernaux, première docteure d'honneur de l'URN
- Franck Le Derf élu président de l'URN

Janvier 2025

- AIMS et CARMEN, deux nouvelles unités de recherche à l'URN
- Spectromètre de masse FTICR 18T: inauguration d'un équipement de pointe unique au monde

Mars

- « Stand up for Science » : l'URN se mobilise pour la science
- Lancement de l'Institut Alain Cribier dédié aux maladies des valves cardiaques
- 10 jours d'hiver INGENIUM à Mikkeli (Finlande) et Oviedo (Espagne)
- Création de deux maisons de santé pluriprofessionnelles universitaires

Avril

- Semaine olympique et paralympique : sensibilisation au handisport

Mai

- James Sacré, publié au PURH, prix Goncourt de la poésie
- Safran, l'INSA, l'URN et le CNRS créent le laboratoire « FLAMES »

Juin

- Le Label « Bienvenue en France 2 étoiles » renouvelé
- Ouverture de 4 chaires de professeur junior
- Signature de la Charte d'engagement de l'Institut du Numérique Responsable

Chapitre 3 La Formation

Former, c'est préparer l'avenir. L'année 2024-2025 a été marquée par une consolidation de notre offre de formation, son déploiement territorial, et l'intégration croissante des grands enjeux contemporains : transition écologique, transformation pédagogique, entrepreneuriat, et intelligence artificielle. Chaque campus devient ainsi un lieu d'émancipation, d'innovation et de réponse aux besoins aux problématiques locales et internationales. **Chiffres clés**

- 35 000 étudiants inscrits en 2024-2025
- 410 diplômes nationaux et accrédités
- 12 nouveaux parcours ouverts en 2024
- 3 parcours co-construits avec les entreprises
- 1 000 heures de formation à la transition écologique déployées
- 230 enseignants accompagnés dans la transformation pédagogique

Interview – Cindy Carrein-Lerouge, vice-présidente CFVU, Formation et Orientation, en charge de la CFVU et Rachel Marion-Letellier, vice-présidente CFVU, Formation et Accompagnement à la réussite étudiante

Quelles sont les grandes orientations stratégiques en matière de formation à l'URN ?

L'Université de Rouen Normandie développe une offre de formation adaptée aux évolutions sociales et sociétales. L'offre de formation de l'URN vise à répondre aux besoins du monde socio-économique et aux enjeux présents et à venir. La stratégie de l'URN vise à proposer une offre de formation lisible, cohérente et évolutive, favorisant la réussite des étudiants à tous les niveaux de cursus.

Comment l'Université accompagne-t-elle ses étudiants vers la réussite (des nouveaux dispositifs en 24/25) ?

Depuis l'année dernière, un nouveau dispositif d'accompagnement visant à soutenir la réussite étudiante et la poursuite d'études a été lancé : le parrainage étudiant. Il permet aux étudiants de se soutenir, de s'entraider et de partager des conseils. L'année de lancement, 33 binômes ont pu bénéficier de ce programme, en 2025, plus de 89 en auront l'occasion. Par ailleurs, une centaine de projets d'accompagnement à la réussite ont également été mis en place cette année.

Pour l'année 2024-2025, y a-t-il des innovations à mentionner ?

Notre offre de formation évolue en permanence. A titre d'exemple, en réponse à la réforme de la formation initiale des professeurs ouvrant le concours à bac+3, des modules de préparation aux concours des métiers du professorat à destination des étudiants en troisième année de licence ont été élaborés et mis en œuvre dès la rentrée 2025.

Interview : Olivier Desplebin, vice-président Formation tout au long de la vie, Relations partenariales et Entrepreneuriat

Quelles sont les grandes tendances 2024/2025 à retenir pour la FTLV à l'URN ?

En 2024-2025, la FTLV à l'URN poursuit une dynamique forte : 3 000 étudiants sont désormais en apprentissage ou en formation continue, soit 10 % des effectifs, et toute l'offre est accessible en formation continue. Le renouvellement de la certification Qualiopi confirme la qualité des dispositifs. L'alternance continue de se développer, tandis que la hausse des effectifs en DU et DIU traduit une offre diversifiée, actualisée et étroitement connectée aux besoins professionnels. Les demandes de VAE progressent fortement et les capacités d'accompagnement ont été renforcées.

Comment l'URN travaille-t-elle au renforcement des relations partenariales avec les entreprises ?

L'URN consolide ses relations avec les entreprises grâce à des collaborations de recherche, à l'accueil de stagiaires et d'alternants, à l'intervention de professionnels dans les formations et à la création de cursus liés aux compétences d'avenir. La signature de conventions et un dialogue constant structurent durablement ces partenariats, tandis que l'entrepreneuriat progresse : alumni créant leur activité, start-ups issues de la recherche, et ouverture de la Maison de l'entrepreneuriat en 2025 pour amplifier cette dynamique.

En quoi l'entrepreneuriat est-il un enjeu dans la formation de nos étudiants ?

L'entrepreneuriat est un enjeu clé pour nos étudiants : il développe créativité, initiative et autonomie, renforce l'employabilité, ouvre des trajectoires variées et contribue au dynamisme territorial.

Focus – Évreux : un campus en plein essor

L'URN accueille à Évreux environ 2 500 étudiants et développe de nouvelles formations en partenariat avec les acteurs locaux :

- Troisième année de 12 parcours de Bachelor Universitaire de Technologie (BUT)
- Master en sciences du médicament et des produits de santé
- Diplôme d'État d'audioprothésiste et Diplôme Universitaire de Rééducation Assistée par le Cheval, en partenariat avec l'institut La Musse

Projets à venir :

- 1ère année de PASS option Biotechnologies et biomatériaux pour le vivant dès 2026
- Développement de Maisons de santé universitaires
- Ouverture possible d'un DEUST préparateur en pharmacie et d'une Licence Professorat des écoles
- Pérennisation du campus connecté de Navarre

Focus – Compétences et métiers d'avenir : BioT2@Normandie: une filière santé-industrie renforcée

Face aux enjeux de souveraineté sanitaire, l'URN forme de bac+3 à bac+8 pour répondre aux besoins en biomédicaments :

- Licence professionnelle BIO3 et master BIO2 dès la rentrée 2025
- 720 techniciens et 370 cadres formés d'ici 2030
- Sensibilisation du grand public aux métiers et enjeux de la bioproduction

Ce projet bénéficie du soutien de l'État via l'ANR (France 2030, réf : ANR 23-CMAS-0032).

Focus : Maison – Pôle de l’entrepreneuriat – ENTREPRENEURIAT

Créée en 2025 sur le campus de Mont-Saint-Aignan, la Maison accompagne étudiants, docteurs et chercheurs porteurs de projets :

- Jeunes Pousses : programme de six mois pour développer un projet entrepreneurial
- Proj’impact : concours d’idées pour répondre aux besoins des étudiants

Depuis sa création, une cinquantaine d’étudiants-entrepreneurs ont été accompagnés dans la construction de leurs projets.

Chapitre 4 Vie étudiante

L’URN place la vie étudiante au centre de sa mission, convaincue que réussite académique et épanouissement personnel sont indissociables. En 2024-2025, cette approche se traduit par une politique stratégique ambitieuse, tenant compte des enjeux sociaux, économiques et environnementaux. Face à des défis comme la santé mentale, l’inclusion ou la transition écologique et numérique, l’université développe un écosystème dynamique où formation, bien-être, engagement citoyen et diversité se renforcent mutuellement. Le futur Schéma directeur de la vie étudiante (SDVE) servira de feuille de route.

Chiffres clés

- 71 % des étudiants se disent satisfaits de leur vie sur les campus (vs. 63 % en 2022)
- 22 % exercent une activité associative ou représentative
- +13 % d’augmentation des demandes de soutien psychologique
- 3 200 passages au Service de Santé Étudiante

Interview : Hélène Houisse, Vie étudiante et vie de campus

Pourquoi mettre en place un SDVE ?

Le SDVE permet d’avoir une vision globale et partagée de tout ce qui touche à la vie étudiante. Il sert à identifier les besoins, valoriser les initiatives existantes et définir des orientations stratégiques pour mieux accueillir, accompagner et engager les étudiants. L’idée est de construire cette stratégie de manière concertée, avec les services, les composantes et les associations étudiantes.

Comment cela se traduit-il concrètement ?

Nous organisons des consultations et des groupes de travail pour recueillir les attentes et les expériences des étudiants, mais aussi des enseignants et des personnels. Cette démarche collaborative permet d’élaborer des actions cohérentes autour de l’accueil, de la réussite, du bien-être et de l’engagement étudiant.

Quelles sont les grandes perspectives qui s’en dégagent ?

Le SDVE vise à renforcer l'accompagnement pédagogique et social, améliorer la qualité de vie sur les campus, soutenir l'engagement associatif et citoyen, et mieux informer les étudiants sur leurs droits et opportunités. Il servira également à suivre l'évolution des besoins grâce à un Baromètre de la Qualité de Vie Étudiante. Le premier Schéma Directeur de la Vie Étudiante de l'URN sera proposé au vote des instances de l'établissement au cours du premier semestre 2026.

Focus – Césure : un temps pour se poser et murir son projet

La césure permet à l'étudiant de suspendre temporairement son cursus pour acquérir une expérience personnelle, professionnelle ou entrepreneuriale en France ou à l'international. Elle peut inclure :

- Une formation dans un autre domaine ;
- Une expérience professionnelle (contrat de travail, stage, bénévolat) ;
- Un engagement civique ou volontaire ;
- Un projet de création d'activité via le statut étudiant-entrepreneur.

Focus – Précarité et soutien étudiant

Selon Camille Guillin, vice-présidente étudiante du Conseil académique et Axel Duthil-Vatine, vice-président étudiant du conseil d'administration :

- La précarité (financière, alimentaire, accès aux soins) reste un défi majeur et impacte la réussite ;
- L'université et les associations développent des solutions : AGORAé, aides sociales FSDIE, partenariats avec EI2R et Emmaüs ;
- Les services universitaires sont mobilisés pour créer un lien efficace avec les associations et valoriser l'engagement étudiant ;
- La Commission Vie Étudiante accompagne, forme et reste en contact direct avec les associations pour mieux comprendre leurs besoins.

Chapitre 5 La recherche

À l'URN, la recherche est un moteur d'innovation, un levier pour relever les défis sociétaux et un vecteur de développement territorial et international. L'année 2024-2025 confirme cette dynamique, marquée par une structuration ambitieuse des équipes, une politique d'attractivité renforcée pour les talents, et l'acquisition d'équipements scientifiques de pointe. En pleine mutation, le paysage scientifique exige aujourd'hui une recherche transversale et transdisciplinaire, capable de répondre aux enjeux complexes du 21^e siècle : changement climatique, santé globale, transformation numérique, transition énergétique et inclusion sociale.

L'URN s'appuie sur trois grands pôles thématiques structurants, qui traduisent la volonté d'ancrage territorial tout en affirmant une présence internationale :

- Chimie, Biologie, Santé (CBS)
- Humanités, Culture, Sociétés (HCS)
- Matériaux, Énergie, Numérique, Environnement (MENE)

Interview : Vincent Richard, vice-président CR, champ Chimie, Biologie, Santé, en charge de la CR et des finances

L'URN a poursuivi la structuration de sa recherche avec la création de nouveaux instituts, l'Institut Normand de Médecine de Précision (INMP) et l'Institut des valves cardiaques Alain CRIBIER. Pourriez-vous nous en dire quelques mots ?

Ces deux ont en commun d'être dédiés au domaine de la santé, et d'être portés en partenariat avec les établissements du campus santé : CHU, CLCC Becquerel et CH du Rouvray pour l'INMP, et CHU (+Inserm) pour l'Institut Alain Cribier. Ils diffèrent cependant sur leurs objectifs :

- l'INMP est pluridisciplinaire, non thématisé ; il vise à développer la médecine de précision, une approche nouvelle reposant sur l'intégration de données cliniques, biologiques, génomiques, environnementales ou sociales des patients, afin de personnaliser leurs parcours de santé via la prédiction et la prévention ;
- l'Institut Cribier porte spécifiquement sur le renforcement d'une thématique pour laquelle Rouen bénéficie depuis plus de 30 ans d'une reconnaissance planétaire : les maladies des valves cardiaques (valvulopathies), en particulier le rétrécissement aortique

Quelles nouvelles interactions disciplinaires ou nouvelles thématiques de recherche voyez-vous émerger grâce à l'INMP et à l'Institut Cribier ?

La recherche menée au sein de l'INMP est par essence pluridisciplinaire, regroupant des approches issues non seulement des domaines de la santé mais également en informatique, mathématiques, sciences humaines et sociales, etc. En parallèle, le consortium national créé par l'Institut Cribier devra permettre de bénéficier de nouvelles compétences, par exemple dans les domaines de la génomique, des biostatistiques, de l'IA, etc.

Ces évolutions renforcent aussi l'ouverture vers la société. En quoi l'INMP et l'Institut Cribier contribuent-ils à renouveler les liens entre la recherche de l'URN, les acteurs socio-économiques et les secteurs industriels ?

Un élément central de ces deux projets est l'ouverture vers le patient, en permettant le transfert au lit du malade des innovations de médecine de précision et de traitement des maladies cardiaques. Le lien avec les secteurs industriels est également majeur, en particulier dans le cadre de l'Institut Cribier, qui a intégré dès sa création à la fois des établissements privés de santé, et des industriels au niveau mondial, en particulier du domaine des dispositifs médicaux.

Interview : Arnaud Haquet, vice-président CR, champ Humanités, Culture, Sociétés, en charge de la CR

Dans le champ HCS, quelles sont les grandes orientations stratégiques ?

Dans le champ HCS, la recherche répond aux enjeux contemporains des transformations sociales, écologiques et culturelles et aux défis actuels de la société. L'interdisciplinarité, caractéristique de ces thématiques, est encouragée et portée par plusieurs structures de l'université, dont l'IRIHS qui est une fédération de recherche qui regroupe les laboratoires de ce champ.

Quelles sont les actions notables pour l'année 2024-2025 ?

Les treize unités de recherche du champ HCS ont organisé de nombreuses manifestations et produit un volume important de publications dans leurs domaines respectifs. Elles ont également poursuivi une recherche transversale autour des enjeux précités.

La dimension numérique a été consolidée grâce aux travaux menés dans le cadre de la chaire d'excellence régionale sur l'édition numérique, en partenariat avec les PURH. Une autre chaire d'excellence a par ailleurs été installée et développe, depuis l'automne 2024, des travaux portant sur « l'économie de la qualité et ses mesures ».

Quelles perspectives sont envisagées ?

L'URN continuera à soutenir l'excellence de la recherche disciplinaire au sein de chaque laboratoire et entend intensifier les études pluridisciplinaires et transversales. Elle souhaite également consolider son internationalisation et maintenir la dynamique de recherche développée dans les laboratoires autour des questions de transition et de responsabilité sociétale.

Focus : Nouveaux laboratoires

CARMEN (« Institut de chimie analytique et réactivité moléculaire en Normandie ») : fusion de deux UMR : COBRA (Rouen) et LCMT (Caen) au 1^{er} janvier 2025, donnant naissance à une UMR CNRS de près de 300 membres.

AIMS (« Analyse Intégrée Multimodale en Santé ») : unité interdisciplinaire dédiée aux données biomédicales multimodales et à la médecine 5P (prédictive, préventive, personnalisée, participative et basée sur les preuves).

Focus : Chaire et attractivité scientifique

Deux Chaires d'excellence régionales: édition numérique (CÉRÉDI : Centre d'études et de recherche Éditer / Interpréter), économie de la qualité et ses mesures (LASTA : Laboratoire d'Analyse des Sociétés, Transformations et Adaptations).

Quatre Chaires de professeur junior 2025 dans les axes stratégiques suivants : microscopie et modélisation (GPM : Groupe de Physique des Matériaux), économie de la santé (LERN : Laboratoire d'économie Rouen Normandie), maladies infectieuses (DYNAMICURE : Dynamique microbienne associée aux infections urinaires et respiratoires), et valvulopathies (EnVI : Endothélium, valvulopathies et insuffisance cardiaque).

Chapitre 6 International

L'URN poursuit une politique d'internationalisation ambitieuse, plaçant l'ouverture sur le monde au cœur de ses missions. L'année 2024-2025 se distingue par un renforcement des partenariats internationaux, le développement d'offres de formation conjointes et la consolidation d'une internationalisation responsable et bénéfique pour l'ensemble des étudiants, chercheurs et partenaires académiques.

Chiffres clés

- 21 universités partenaires privilégiées (dont 9 universités Ingenium),
- 2 800 étudiants internationaux, 120 nationalités représentées,
- 300 accords Erasmus+, 461 étudiants sortants et 131 accueillis pour des semestres d'études ou de stages,
- 200 conventions internationales, 100 projets internationaux, 43 cotutelles de thèse.

Interview : Eric Dargent, vice-président Relations internationales et Alliance européenne

Quelles grandes actions ont-elles marqué l'année à l'URN dans le cadre d'INGENIUM ?

Les échanges se sont fortement intensifiés dans l'alliance avec une implication de nombreux personnels URN pour différents chantiers, toujours avec le soutien du pôle Ingenium de la DRIC et des chargés de mission. Par exemple, Le Conseil de l'Alliance et le Comité de Pilotage ont tenu plusieurs réunions stratégiques portant sur la structuration de l'offre éducative commune, le développement d'écosystèmes doctoraux et la création d'une entité juridique.

Quelles perspectives l'alliance ouvre-t-elle sur le plan académique ?

La création d'une offre de formation conjointe a été la priorité de l'alliance cette année. Grâce à la réponse enthousiaste et l'implication de beaucoup de collègues, on peut dire que notre alliance est un formidable accélérateur de l'internationalisation de notre offre de formation. Deux doubles masters ont ainsi été signés dans le cadre de l'alliance :

- Double Master en Droit International avec l'Université italienne de Chieti-Pescara
- Double Master en Chimie avec l'Université espagnole d'Oviedo :
- D'autre part, INGENIUM a progressé sur les « flagship study programmes ». Sur les six, l'URN est partenaire de 4 projets :

- 1) Joint Master Programme in Chemical and Biochemical Process Technologies (Université Technique de Iasi en Roumanie, Université d'Oviedo en Espagne, URN)
- 2) Joint Master Programme in Sustainable Management and Coastal Conservation (URN, Université Technologique de Munster en Irlande, Université d'Oviedo en Espagne,)
- 3) Joint Master Mathematical Modeling, Data Science, and Machine Learning for Science and Technology (Université d'Oviedo en Espagne, URN, Université de Crète en Grèce)
- 4) Joint Bachelor Programme in Entrepreneurship and Innovation (Université de Chieti-Pescara en Italie, XAMK en Finlande, Université Technologique de Munster en Irlande et l'URN).

Et comment cela bénéficie-t-il à la recherche ?

Les échanges recherche sont également très intenses avec nos partenaires. Dans le cadre des appels à projets ANR INGENIUM 2025, huit projets internationaux ont obtenu un financement. Ces projets couvrent une diversité d'actions, allant des mobilités d'enseignants-chercheurs et de doctorants à l'organisation de colloques thématiques, en passant par des fonds d'amorçage pour le développement de collaborations scientifiques. Ils visent à renforcer et dynamiser les coopérations de recherche entre les universités membres de l'alliance INGENIUM. Trois thèses ont démarré en novembre 2024 pour des travaux collaboratifs ou des cotutelles avec l'université d'Oviedo (Espagne) et celle de MTU (Irlande).

L'URN a également sélectionné deux nouvelles thèses en cotutelle financées à 50% par l'URN via l'ANR et à 50% par l'université italienne de Chieti-Pescara.

Focus : Label Bienvenue en France

Déjà obtenu en 2020, ce label a été reconduit pour cinq ans après une évaluation rigoureuse menée par Campus France et des experts indépendants. Il atteste de la qualité des dispositifs d'accueil et d'accompagnement des étudiants internationaux, reposant sur six critères :

- Qualité et accessibilité de l'information
- Dispositifs d'accueil
- Accompagnement pédagogique
- Logement et vie de campus
- Suivi post-diplômant
- Engagement en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale

Le niveau 2, symbolisé par deux étoiles, récompense la mobilisation coordonnée de l'URN pour offrir un accueil de qualité aux étudiants internationaux, chercheurs et doctorants invités, et assure un accompagnement personnalisé tout au long de leur parcours.

Chapitre 7 Établissement

À l'URN, la gouvernance dépasse la simple gestion institutionnelle : elle vise à anticiper les défis, organiser la résilience collective et piloter une trajectoire ambitieuse de transformation. De la démocratie universitaire à la cybersécurité, de la gestion des projets immobiliers à la modernisation numérique, l'établissement s'appuie sur des choix structurants pour renforcer sa souveraineté, sa lisibilité et sa capacité d'action.

Interview : Philippe Pareige, vice-président CR, champ Matériaux, Énergie, Numérique, Environnement, en charge du CAC restreint, du patrimoine immobilier et du centre d'études Olympiques CEROUEN

L'année 2024-2025 marque la réalisation de plusieurs projets en matière de patrimoine. Lesquels sont-ils ?

Le parc immobilier de l'URN est composé de 68 immeubles, répartis sur 5 communes et 8 sites, représentant 245 015 m² (surface utile) et 49 ha de parcelles. Il serait nécessaire d'engager 200M€ pour les bâtiments, jusqu'à 500M€ si l'on ajoute le volet Environnement et Energie. Les priorités de l'année ont été, sur le Campus de Mont Saint Aignan, la rénovation complète du gymnase (32B) de l'UFR STAPS et la rénovation des bâtiments MONOD (22) et IRESE B (16). Un autre projet prioritaire a démarré également : la création, sur le campus de Martainville (Santé), de 2 300 m² de locaux de formation dédiés au département d'Odontologie auxquels vont s'ajouter 1 200 m² de locaux de formations pour les autres filières. Enfin, le projet de création d'un Learning Center sur le campus de Mont Saint Aignan est engagé.

Le projet de « learning center », sur le campus de Mont-Saint-Aignan, se concrétise également. Quelles en sont les grandes lignes et les futures étapes ?

Les deux bibliothèques universitaires du campus de Mont-Saint-Aignan (plus de 13 000 étudiants), datent de 1962 et 1967. Elles sont extrêmement vétustes techniquement, énergétiquement et réglementairement (structure métallique, défaut d'accessibilité...). Par ailleurs, elles ne répondent plus fonctionnellement aux nouveaux usages en matière de documentation et de pédagogie. Le projet proposé est de construire un Learning Center unique, moderne, fonctionnelle adaptée aux usages contemporains de la documentation. D'une surface de 7300 m² (surface utile) ce bâtiment respectera toutes les performances énergétique et environnementale. Les travaux débiteront en 2026 pour une ouverture fin 2028, début 2029.

Interview : Sylvie Monsinjon, directrice générale les services

Attractivité des talents, structuration des formations, transitions : nos partenaires territoriaux jouent un rôle important dans l'accompagnement de l'URN. Comment cela se concrétise-t-il ?

Les partenaires territoriaux soutiennent l'URN bien au-delà du financement : ils participent à la structuration des formations (DU, filières d'excellence, compétences métiers d'Avenir, graduate schools, campus connectés, etc.), interviennent dans les conseils de perfectionnement, développent l'alternance et la formation continue, et contribuent globalement aux dynamismes de nos formations. Leur engagement permet d'anticiper l'évolution des métiers, de renforcer l'insertion professionnelle et de porter des projets à fort impact liés aux transitions écologiques, numériques, économique et sociale. À travers le soutien aux projets de recherche partenariaux, le développement de formations co-construites, l'appui à l'accueil des chercheurs et des étudiants, et l'expérimentation de solutions liées aux transitions, les partenaires territoriaux contribuent directement au fonctionnement et à l'évolution de l'université..

Outil stratégique pour aligner moyens et ambitions, le COMP a été signé avec le MESR. Quels sont les objectifs retenus ?

Le COMP aligne les ambitions de l'URN avec les moyens de l'État. Il vise à améliorer la réussite et l'insertion des étudiants, structurer la recherche et renforcer son impact, accroître l'attractivité et le rayonnement de l'université, intégrer les grandes transitions (écologique, numérique, sociétale) dans les formations et activités, et moderniser la gouvernance en optimisant ressources et pilotage stratégique, tout en essayant de garantir une trajectoire budgétaire responsable et durable.

Focus : Sécurité informatique renforcée

Dans un contexte de menace croissante, l'URN a poursuivi le renforcement de sa politique de cybersécurité en 2024–2025 : déploiement de solutions de détection avancées, plan de formation d'une partie du personnel et structuration de la gouvernance SSI. Ces actions doivent garantir la sécurisation durable des systèmes d'information et des données de l'université.

Focus : Refonte du site web et portail

Pour moderniser l'usage des outils web, l'université a mis en place plusieurs nouveaux sites, dont un portail centralisé pour le personnel et les étudiants. Ce portail regroupe informations, événements, actualités, ressources, démarches et outils numériques dans un espace unique et sécurisé.

D'autres sites à destination de publics externes ont été lancés :

- Nous rejoindre : offres d'emploi à l'URN
- Entreprises : informations et services pour les partenaires
- Mes démarches : inscription et préparation de la rentrée
- Données réglementaires : moteur de recherche documentaire

Focus : Gymnase STAPS

Depuis début 2025, le gymnase du campus de Mont-Saint-Aignan fait l'objet d'une rénovation complète (3,5 M€), incluant isolation thermique, traitement acoustique, modernisation des halls et vestiaires, et accessibilité renforcée avec rampe et ascenseur. La livraison est prévue pour le dernier trimestre 2025.

Chapitre 8 Transitions Environnementales et Sociétales

À l'heure où les défis climatiques, environnementaux et sociaux redéfinissent les priorités de l'enseignement supérieur, l'URN s'affirme comme un acteur de la transformation. En intégrant pleinement les enjeux de transition dans sa stratégie d'établissement, elle fait du développement durable et de la responsabilité sociétale (DD&RS) un levier d'innovation, de formation et d'attractivité territoriale. Structurer, mobiliser, démontrer : telles sont les lignes de force d'une politique ambitieuse qui articule pilotage institutionnel, action collective et ancrage territorial.

Chiffres clés

- 6 340 étudiants formés chaque année au DD&RS
- 17 Licences et 13 Masters en lien avec l'environnement
- 12 000 étudiants formés chaque année au DD&RS

Interview : Julien Réveillon, vice-président Transitions Environnementales et Sociétales

Quels leviers l'URN mobilise-t-elle pour piloter une transformation systémique et durable à l'échelle de l'établissement ?

Afin de mener à bien sa transformation, l'URN s'appuie sur une gouvernance claire basée sur des feuilles de route et schémas directeurs stratégiques, accompagnée d'une mise en œuvre opérationnelle par l'Institut T.URN. Celui-ci coordonne les actions en recherche et formation ainsi que les projets visant à réduire l'impact environnemental des activités de l'établissement. Le schéma directeur DD&RSE ainsi que les feuilles de route thématiques (DD&RS, numérique, Science avec et pour la société, mobilités bas carbone, etc.) constituent un cadre transversal fort et la formation des personnels, l'existence de plus de 100 référents Transitions Environnementales et Sociétales et les actions menées sur les différents campus assurent le déploiement interne.

Quelles sont les réalisations notables pour l'année 2024-2025 ?

Plusieurs avancées importantes ont eu lieu. En premier lieu, l'adoption du schéma directeur DD&RSE et la signature de la charte du numérique responsable avec la Métropole Rouen Normandie. Un axe fort est la réalisation du bilan carbone à l'échelle de l'établissement. Enfin, la mise en place des 20h de formation en licence 2 sur les enjeux de transition, l'audition de renouvellement du label DD&RS (que

l'URN a obtenu), la pose sur les campus de mobiliers pour sensibiliser et informer sur la biodiversité, peuvent être citées, entre autres, comme des actions fortes de l'année.

Et concernant le projet TRANSITION (ANR-23-EXES-0013) ?

L'année 2024 a marqué le début du projet TRANSITION et nous a surtout permis d'installer le cadre : mise en place d'une gouvernance partagée avec les partenaires du projet (CHU Rouen, ENSAN, INSA de Rouen Normandie, CNRS) et les premiers recrutements. Il est aussi possible de citer la mise en ligne du centre d'expertise scientifique sur le multirisques (CESM) avec les premières cartographies des risques territoriaux accessibles à tous.

Focus : Schéma directeur DD&RS

Le Schéma directeur de développement durable & de responsabilité sociétale et environnementale (DDRS), voté en Conseil d'administration le 31 octobre 2024, définit les grands objectifs de l'Université jusqu'en 2032. Il couvre l'ensemble des activités de l'établissement et repose sur six ambitions :

- Une Université responsable, intégrant la DD&RS de manière structurée
- Une Université qui sensibilise et forme citoyens et acteurs aux enjeux de transitions, via une pédagogie transformante
- Une Université qui développe une recherche transdisciplinaire pour répondre aux enjeux sociétaux et territoriaux
- Une Université qui réduit ses impacts environnementaux
- Une Université qui améliore les conditions de vie et de travail sur les campus
- Une Université qui s'implique avec ses partenaires pour un territoire d'innovations durables

Chapitre 9 Culture scientifique, technique et industrielle

Permettre à un public toujours plus large de découvrir, comprendre et s'appropriier les activités scientifiques menées dans ses laboratoires : telle est l'ambition que porte l'URN à travers sa politique de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle (CSTI). En lien étroit avec les acteurs territoriaux, les équipes de recherche, les étudiants et les citoyens, l'université multiplie les formats et les partenariats pour faire de la science une affaire de société.

Chiffres clés

- Environ 50 événements de CSTI organisés chaque année
- Près de 5 000 participants tous publics
- + de 20 laboratoires engagés

Interview : Anne-Florence Gillard-Estrada, vice-présidente Culture, Science et société, Documentation, Édition

En quoi le dialogue Science et Société est-il essentiel pour une Université ?

Il s'inscrit pleinement dans les missions de l'enseignement supérieur : diffusion de la culture scientifique, développement de l'esprit critique et lutte contre les infox. Il vise aussi à rendre la recherche accessible aux publics éloignés, en intégrant des enjeux forts pour l'URN : transition environnementale et égalité.

Comment l'URN répond-t-elle à ces enjeux ?

L'URN s'est dotée d'une feuille de route adoptée en février 2024 et déploie de nombreux dispositifs pour renforcer les échanges entre chercheurs, étudiants et citoyens. Conférences, expositions, ateliers, événements festifs ou immersifs rendent la science vivante et participative. L'université contribue à la structuration régionale de la médiation scientifique via le réseau COGITO, s'appuie sur Science Action Normandie et développe des partenariats (Johnson & Johnson, The Conversation). De nombreuses actions sont pilotées par le Pôle Science et Société, la Direction de la culture et le SCD. Des financements régionaux ont permis le recrutement d'un ingénieur, la production de contenus de vulgarisation, des formations, des outils innovants et l'ouverture du tiers-lieu « L'Atelier ».

Y a-t-il des publics en faveur desquels l'établissement souhaite plus spécifiquement agir ?

Les étudiants, les élèves du primaire et du secondaire, ainsi que les publics éloignés de la science, en zones rurales ou quartiers prioritaires, tout en favorisant l'interdisciplinarité entre chercheurs.

Focus : CCTCQ

Pour vulgariser la recherche universitaire à destination d'un jeune public, l'URN a lancé la série « Chercheur, chercheuse, tu cherches quoi ? » (CCTCQ) sur Instagram. L'Université et ses partenaires – INSA de Rouen Normandie, Science Action Normandie et CNRS – ont répondu à un appel à projets de l'ANR et collaboré avec l'agence « Superama production ». Treize chercheurs de l'URN ont participé à la création de courtes vidéos adaptées aux usages des réseaux sociaux.

La diffusion a débuté le 17 mars 2025 et s'est poursuivie jusqu'au 22 septembre 2025. La série a rencontré un grand succès, avec plus de 30 000 vues pour la vidéo la plus populaire et une moyenne de 10 000 vues par vidéo.

Chapitre 10 Égalité, diversité, inclusion

L'URN place l'égalité, la diversité et l'inclusion au cœur de son projet d'établissement. En affirmant ses engagements en matière de lutte contre toutes les formes de discrimination, en soutenant activement l'inclusion des personnes en situation de handicap, en valorisant l'égalité entre les femmes et les hommes, elle renforce une culture de l'équité dans tous les champs de son action – de la gouvernance à la formation, de la recherche à la vie universitaire.

Interview : Béatrice Patte-Rouland, vice-présidente du CA, Ressources humaines, Égalité, Diversité, Inclusion

L'année 2024-2025 a été marquée par plusieurs avancées majeures en matière de prévention et d'inclusion. Comment la mise en place de la cellule d'écoute externalisée et le travail autour des chartes LGBT+ et Inclusion ont-ils renforcé la culture du respect et de la protection au sein de l'URN ?

La cellule d'écoute externalisée, mise en place en septembre 2025, offre aux étudiants et personnels un cadre sécurisé, confidentiel et impartial pour signaler toute difficulté, tout en maintenant un lien étroit avec l'Université pour assurer réactivité et suivi. Le plan d'action autour de la charte LGBT+, qui sera signée en novembre 2025, et la coordination du Work Package « Inclusion » au sein d'INGENIUM ont structuré des actions concrètes pour promouvoir l'égalité, l'accueil et le respect de toutes les identités, traduisant un engagement durable et visible dans la vie de l'Université.

Lutte contre les VSS, participation à la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, opération Duoday ... Quels enseignements tirez-vous de ces actions et comment s'inscrivent-elles dans une démarche plus globale en faveur de la diversité et de l'égalité des chances à l'URN ?

L'enquête QVCT 2024, le recrutement d'une psychologue du travail et l'obtention du label HRS4R renforcent la prévention des risques psychosociaux, l'accompagnement des personnels et l'équité dans les recrutements. Le nouveau plan égalité femmes-hommes complète ces dispositifs et s'inscrit dans la dynamique T.URN, qui concilie qualité de vie, attractivité et performance académique, affirmant l'exemplarité de l'Université en matière d'inclusion et de responsabilité sociale.

En conclusion, en combinant ces actions, l'URN transforme ses pratiques et son cadre de vie, affirme son exemplarité en matière d'égalité et d'inclusion, et s'impose comme un acteur résolument tourné vers l'avenir, capable de concilier performance, attractivité et responsabilité sociale.

Focus – Plan d'action LGBT+ : agir pour un environnement inclusif

Dès 2024-2025, l'Université de Rouen Normandie a engagé un plan d'action structuré en faveur de l'inclusion des personnes LGBT+, traduisant concrètement son engagement contre toutes les formes de discrimination. Ce plan vise à garantir l'égalité de traitement, à prévenir les situations de discrimination et à assurer un accompagnement adapté des personnels et des étudiants concernés.

Il se décline autour de plusieurs axes : renforcement de la visibilité et de l'information sur les campus et les supports numériques, actions de sensibilisation et de formation, adaptation progressive des procédures administratives (notamment autour de l'usage du prénom et du pronom choisis), et consolidation de la cellule de signalement, garante de la confidentialité et de l'impartialité.

Ces actions s'inscrivent dans une démarche globale d'amélioration de la qualité de vie au travail et des études, de respect mutuel et de cohésion de la communauté universitaire, en cohérence avec les valeurs portées par l'Université de Rouen Normandie et par l'alliance européenne INGENIUM.

Focus : Plan égalité professionnelle

L'Université de Rouen Normandie inscrit l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au cœur de ses politiques de pilotage. Le renouvellement du plan d'égalité professionnelle pour la période 2025-2027 s'appuie sur un état des lieux approfondi, une démarche de co-construction avec les représentants du personnel et l'implication du comité de pilotage Égalité, diversité et inclusion.

Structuré autour de sept axes stratégiques, ce plan déploie des actions concrètes et mesurables visant à promouvoir l'équité des parcours professionnels, la mixité des métiers, l'articulation des temps de vie, la prévention des violences sexistes et sexuelles, la santé au travail et la diffusion d'une culture de l'égalité. Il traduit l'ambition de l'université de faire de l'égalité professionnelle une réalité vécue au quotidien par l'ensemble de la communauté universitaire.