

Publication des indicateurs de l'Université de Rouen Normandie sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes sur les données 2023

Cette publication a fait l'objet d'une présentation lors du CSA du 19 septembre 2024.

1. Rappel législatif :

Les articles L. 132-9-3 à L. 132-9-5 du code général de la fonction publique, introduits par la loi n° 2023-623 du 19 juillet 2023 visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique pour ce qui concerne les administrations de l'Etat et ses établissements publics qui gèrent au moins 50 agents publics, **prévoient la publication d'un index égalité professionnelle au plus tard le 30 septembre 2024 pour les données 2023** sur le site internet de chaque administration.

L'index est composé des 3 indicateurs suivants :

- Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à corps, grade et échelon équivalents ;
- Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à catégorie hiérarchique équivalente ;
- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations.

L'index est ainsi calculé sur la base de ces 3 indicateurs sur un niveau maximal de cent points.

En cas de non-respect de l'obligation de publication mentionnée à l'article L. 132-9-3, **une contribution est due**, selon le cas, par le département ministériel ou par l'établissement public de l'Etat intéressé, par la collectivité territoriale ou par l'établissement public de coopération intercommunale concerné, par le Centre national de la fonction publique territoriale ou par l'établissement public mentionné à l'article L. 5 concerné.

En cas de non atteinte de la cible de 75 points durant 4 années consécutives, le ministre chargé de la fonction publique notifie sa décision d'appliquer **une pénalité financière** et invite à présenter des observations écrites ou orales et à communiquer le niveau de la rémunération brute annuelle globale de l'ensemble de ses agents dans un délai d'un mois.

2. Résultats des 3 indicateurs pour 2023 et la note de l'index

La DGAFP met à disposition un outil permettant de calculer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires ainsi qu'un outil pour les agents contractuels. Le chargement des données de rémunérations de l'URN se fait après téléchargement des données de rémunération issus de l'application INDIAREMU de la DGFIP.

Les données des 3 indicateurs sont les suivants :

1. Ecart de rémunération des fonctionnaires

| Université de Rouen Normandie | Données 2023 | Données 2022 | Delta 2023/2022 |
|---|--------------|--------------|-----------------|
| Rémunération brute payée femmes | 3 900 € | 3 611 € | 289 € |
| Rémunération brute payée hommes | 4 719 € | 4 469 € | 250 € |
| écart | -819 € | -858 € | 39 € |
| Ratio écart (% (F-H)/H) | -17,36% | -19,20% | 1,85% |
| Ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP | -15,99% | -17,76% | 1,76% |
| Effet temps partiel | -62 € | -62 € | -0 € |
| Effet ségrégation des corps | -662 € | -704 € | 42 € |
| Effet démographique au sein des corps | -54 € | -57 € | 3 € |
| Effet primes à corps-Grade-échelon identique | -41 € | -35 € | -6 € |
| Ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps | -0,87% | -0,79% | -0,08% |
| écart en EQTP en valeur absolu | 0,87 | 0,79 | 0,08 |
| Score initial sur 40 | 39 | 39 | 0 |

2. Ecart de rémunération des contractuels

| Université de Rouen Normandie | Données 2023 | | | Données 2022 | | | Delta 2023/2022 | | |
|------------------------------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-----------------|-------------|-------------|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| Rémunération brute EQTP (1) femmes | 2 450 € | 2 108 € | 2 019 € | 2 291 € | 1 973 € | 1 850 € | 158 € | 135 € | 169 € |
| Rémunération brute EQTP (1) hommes | 2 429 € | 2 096 € | 1 983 € | 2 308 € | 1 945 € | 1 813 € | 121 € | 151 € | 170 € |
| Effectifs (ETPT) femmes | 268,13 | 51,19 | 92,20 | 261,68 | 44,58 | 87,65 | 6,45 | 6,61 | 4,55 |
| Effectifs (ETPT) hommes | 292,80 | 23,66 | 41,09 | 283,66 | 24,99 | 39,93 | 9,14 | -1,33 | 1,16 |
| Ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP | 0,84% | 0,56% | 1,84% | -0,71% | 1,42% | 2,09% | 1,55% | -0,86% | -0,25% |
| écart en EQTP en valeur absolu | 0,9826 | | | 0,0338 | | | 0,9488 | | |
| Score initial sur 40 | 39 | | | 40 | | | -1 | | |

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

3. Les dix plus hautes rémunérations brutes de l'Université de Rouen Normandie

| | Nombre de femmes bénéficiaires | Nombre d'hommes bénéficiaires | effectif de la population sous représentée | Score sur 20 |
|-------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|--------------|
| Université de Rouen Normandie | 2 | 8 | 2 | 4 |

La répartition de 2023 est égale à celle présentée en 2022.

4. Le score de l'index de l'URN est ainsi, pour l'année 2023 de 82 points sur 100

| Université de Rouen Normandie | Note maximale initiale | Score initial de l'EP |
|---|------------------------|-----------------------|
| égalité de rémunération pour les fonctionnaires | 40 | 39 |
| égalité de rémunération pour les non titulaires | 40 | 39 |
| dix plus haute rémunération | 20 | 4 |
| TOTAL | 100 | 82 |

| EQTP de l'EP | |
|--|----------|
| Nb EQTP fonctionnaires (1) | 1 718,98 |
| Nb EQTP contractuels (2) | 791,67 |
| Correctif sur la pondération (1)/(1+2) | 0,68 |

| Personnalisation de la pondération | Note maximale pour l'EP | Score final de l'EP |
|---|-------------------------|---------------------|
| égalité de rémunération pour les fonctionnaires | 54 | 52,65 |
| égalité de rémunération pour les contractuels | 26 | 25,35 |
| dix plus haute rémunération | 20 | 4 |
| TOTAL | 100 | 82,00 |

Pour rappel, l'année dernière, le score final était de 82,625.