

Publication des indicateurs de l'Université de Rouen Normandie sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes sur les données 2022

Les articles L. 132-9-3 à L. 132-9-5 du code général de la fonction publique, introduits par la loi n° 2023-623 du 19 juillet 2023 visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique pour ce qui concerne les administrations de l'Etat et ses établissements publics qui gèrent au moins 50 agents publics, **prévoient la publication d'un index égalité professionnelle au plus tard le 31 décembre 2023 pour les données 2022** sur le site internet de chaque administration. En rythme de croisière, la date de publication sera celle du 30 septembre.

Deux décrets en date du 5 décembre 2023 (les décrets n°2023-1136 et n°2023-1137), publiés au JORF le mercredi 6 décembre invitent les établissements à publier un **index égalité professionnelle au plus tard le 31 décembre 2023 pour les données 2022**.

L'index est composé des 3 indicateurs suivants :

- Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à corps, grade et échelon équivalents ;
- Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à catégorie hiérarchique équivalente ;
- Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations.

L'index est ainsi calculé sur la base de ces 3 indicateurs sur un niveau maximal de cent points.

Pour le calcul de ces indicateurs, l'université de Rouen Normandie a utilisé les données de rémunération de l'établissement issues de l'application INDIAREMU de la DGFIP, ainsi que l'outil de la DGAFP disponible sur le lien suivant : <https://www.fonction-publique.gouv.fr/devenir-agent-public/choisir-le-service-public/egalite-professionnelle-entre-les-femmes-et-les-hommes-la-fonction-publique-est-engagee/connaissance-et-mesure-de-la-situation-des-femmes-et-des-hommes>

Les 3 indicateurs pour l'université de Rouen Normandie concernant les données de 2022 sont les suivants :

Écart de rémunération des fonctionnaires :

Etablissement Public	Université de Rouen Normandie
Rémunération brute payée femmes	3 611 €
Rémunération brute payée hommes	4 469 €
écart	-858 €
Ratio écart (% (F-H)/H)	-19,20%
Ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	-17,80%
Effet temps partiel	-61 €
Effet ségrégation des corps	-704 €
Effet démographique au sein des corps	-57 €
Effet primes à corps-Grade-échelon identique	-36 €
Ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	-0,80%
écart en EQTP en valeur absolu	0,8
Score initial sur 40	39

Écart de rémunération des contractuels :

Université de Rouen Normandie	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Ensemble
Rémunération brute EQTP femmes	2 249 €	1 960 €	1 841 €	
Rémunération brute EQTP hommes	2 261 €	1 945 €	1 806 €	
Effectifs (ETPT) femmes	266,64	44,87	88,09	
Effectifs (ETPT) hommes	289,48	25	40,08	
Validité du groupe (1=oui, 0=non)	1	1	1	
Ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	-0,56%	0,79%	1,94%	-0,01%
écart en EQTP en valeur absolu				0
Score initial sur 40				40

Les dix plus hautes rémunérations brutes de l'Université de Rouen Normandie :

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Université de Rouen Normandie	2	8	2	4

Ces 3 indicateurs donnent une note sur 100 points, soit pour l'année 2022 de 83 points sur 100.

Université de Rouen Normandie	Note maximale initiale	Score initial de l'URN
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	40
dix plus haute rémunération	20	4
TOTAL	100	83

Ce score est ensuite pondéré en fonction des effectifs de l'établissement :

Equivalent Temps Plein (EQTP) de l'URN	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	1 724,39
NB EQTP contractuels (2)	754,15
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,70

Le score pondéré de l'Université de Rouen Normandie sur la base des données de 2022 est donc de 82.63 :

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	Score final de l'URN
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	55	53,63
égalité de rémunération pour les contractuels	25	25
dix plus haute rémunération	20	4
TOTAL	100	82,63