



Élections au conseil de composante de l'UFR des Sciences et Techniques  
3 décembre 2024

Votez pour les listes

## POUR UNE UFR DÉMOCRATIQUE ET SOLIDAIRE

*Pour une politique de formation et de recherche dynamique, juste et transparente,  
au plus près des étudiant.es et des personnels*

### Listes soutenues par SNESup-FSU, CGT Université Rouen, SNASUB-FSU

Depuis plus de 15 ans, l'Université de Rouen Normandie, comme l'ensemble du secteur de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, subit des réformes structurelles (LRU, LPPR, ...) qui remettent en cause ses missions de service public et individualisent les carrières. Elle est aussi confrontée à un sous-financement chronique, rendant difficile l'accueil dans de bonnes conditions d'étudiants dont les effectifs ont fortement augmenté dans la même période.

Cette situation entraîne chez les collègues lassitude et perte de sens de leur métier, voire des risques psychosociaux plus lourds, et encore largement ignorés. Elle risque aussi de réduire les instances intermédiaires, en particulier les conseils de composante, en courroies de transmission plutôt que lieux de débat.

Dans ce contexte, il nous semble essentiel de proposer des listes plurielles et attachées au dialogue, pour :

- **défendre un service public d'enseignement supérieur et de recherche de qualité**, au plus près des étudiants et des personnels.

- un fonctionnement du **conseil de gestion de l'UFR Sciences et Techniques, instance élue de débat démocratique**, garantissant le maintien de son unité et d'un cadre collégial pour la discussion et la réflexion, dans la transparence. Pour nous, le conseil de gestion doit être un **lieu d'échanges et de construction, d'élaboration collective**, mais aussi un contre-pouvoir face à des mesures d'austérité dégradant nos missions.

Impliqué.es dans le fonctionnement quotidien des formations, des départements, et de l'UFR, nous serons vos porte-paroles au conseil de gestion, pour qu'il transmette vos propositions et difficultés auprès des instances de l'Université.

#### **Pour une organisation de l'UFR Sciences et Techniques efficace et transparente**

Les réorganisations structurelles initiées ces dernières années, en particulier la mise en place de campus dont les périmètres ne coïncident pas avec ceux des composantes, donnent une organisation illisible, entraînent des rattachements hiérarchiques et fonctionnels différents, et sont donc source de conflits et de souffrance. L'UFR Sciences et Techniques doit demander un bilan de ces réorganisations, et la remise en place d'un fonctionnement cohérent, avec des agents dont elle a la responsabilité pleine et entière.

Dans ce contexte, l'UFR Sciences et Techniques devrait d'une part pouvoir participer au processus de classement des dossiers de promotion (de grade ou de corps) des BIATSS et, d'autre part, avoir l'ensemble des éléments permettant de faire un retour aux agents quant à leur classement et à la qualité de leur dossier.

Les groupes de travail mis en place par la direction actuelle de l'UFR peuvent être utiles par souci d'efficacité et pour élargir et enrichir le débat hors du conseil de gestion. Mais ils ne doivent en aucun cas se substituer à la consultation des responsables pédagogiques nommé.es par un vote du conseil de gestion et des directions de départements élues en leur sein. Leurs travaux, d'ordre préparatoire, ne doivent pas remplacer le débat et le vote du conseil de gestion, qui est l'instance élue décisionnaire.

### **Des moyens pour un enseignement de qualité**

Malgré une forte hausse des effectifs étudiants, les universités restent confrontées à une politique budgétaire et d'emplois d'austérité, l'État refusant d'investir dans l'enseignement supérieur. Les réductions de volumes horaires, et le recours toujours accru aux heures complémentaires et aux vacataires, nuisent gravement à la qualité de nos enseignements et à nos conditions de travail.

Nous ne nous satisfaisons pas de cette situation et nous continuerons à nous battre pour que les étudiant.es d'origines socio-culturelles diverses, acquièrent, dans les meilleures conditions, et en particulier par une vraie articulation entre formation et recherche, les connaissances, les compétences et l'ouverture d'esprit qui leur ouvriront les portes des métiers de demain.

En particulier, à cause des réductions des heures maquette, les heures ARE (Accompagnement à la Réussite Étudiante) ne sont pas un luxe, elles sont même nécessaires pour une formation adaptée aux néo-bachelier.es. L'UFR doit demander une modification de la règle imposant désormais de les faire en heures complémentaires.

Nous défendons aussi un accueil digne des étudiants étrangers : les conditions d'ouverture d'accès des filières doivent être décidées collectivement au niveau de l'UFR, et les collègues concernés doivent être aidés dans le traitement de ces dossiers, qui occasionne une surcharge de travail colossale.

Nous serons aussi vigilants à la logique de concurrence, à la privatisation des formations et des diplômes, qui fragilisent l'enseignement supérieur public.

### **Soutenir TOUS les projets de recherche**

Face à un système privilégiant toujours plus la recherche sur projet, et à l'organisation de l'Université de Rouen Normandie en « champs disciplinaires », rendant son fonctionnement plus opaque, nous maintenons l'exigence d'une répartition récurrente de moyens pour la recherche, discutée démocratiquement, et permettant à chacun et chacune de mener ses activités de recherche (financement récurrent, conditions matérielles, CRCT).

C'est à cette condition que nous répondrons aux exigences d'un service public de l'enseignement supérieur et de la recherche ouvert sur la société et ses besoins pour faire face aux crises qu'elle traverse. La recherche, qu'elle soit fondamentale ou appliquée, tout comme la diffusion des savoirs, font partie de nos missions à défendre.

### **Défendre les personnels**

La précarité gangrène toujours plus l'université : elle est trop présente parmi les personnels administratifs, et gagne désormais les personnels enseignants (avec les postes d'ATEN) et la recherche (avec les « CDI de mission »).

Les agents BIATSS, sans qui rien ne pourrait fonctionner correctement, voient leurs qualifications diluées par les restructurations et les fusions de service. Pire, certaines fonctions tendent à disparaître avec le recours à des entreprises extérieures peu soucieuses des conditions de travail et de rémunération de leurs salarié.es.

Nous continuerons de nous opposer aux contrats précaires, ainsi qu'à l'externalisation de services.

Seule une politique dynamique de recrutement permettra de réduire la précarité, et de soutenir le déroulement des carrières.

Nous porterons ces revendications en concertation avec nos élu.es dans les conseils centraux de l'Université et dans les conseils de gestion des autres UFR.

**Le 3 décembre, votez pour les listes « Pour une UFR démocratique et solidaire » :**

<b><u>Collège A</u></b>	<b><u>Collège B</u></b>
<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Maïté MONTERO</b> (PU, biologie, NorDiC)</li><li><b>2. Luc PICTON</b> (PU, chimie, PBS)</li><li><b>3. Françoise BAILLOT</b> (PU, physique, CORIA)</li><li><b>4. Sébastien ADAM</b> (PU, physique, LITIS)</li><li><b>5. Maïté VICRÉ</b> (PU, biologie, GlycoMEV)</li><li><b>6. Pierre-Yves RENARD</b> (PU, chimie, COBRA)</li><li><b>7. Irène MARCOVICI</b> (PU, mathématiques, LMRS)</li><li><b>8. Jean-Bernard BLAISOT</b> (PU, physique, CORIA)</li><li><b>9. Helena ZAPOLSKY</b> (PU, physique, GPM)</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Barbara PAWLAK</b> (MCF, biologie, GlycoMEV)</li><li><b>2. Simon RAULOT</b> (MCF, mathématiques, LMRS)</li><li><b>3. Catherine FRESSIGNÉ</b> (MCF, chimie, COBRA)</li><li><b>4. Anthony DELAUNE</b> (MCF, biologie, GlycoMEV)</li><li><b>5. Magali BARDET</b> (MCF, informatique, LITIS)</li><li><b>6. Thibault MÉNARD</b> (MCF, physique, CORIA)</li><li><b>7. Caroline BÉRARD</b> (MCF, mathématiques, LITIS)</li><li><b>8. Florent NICART</b> (MCF, informatique, GR<sup>2</sup>IF)</li><li><b>9. Élodie RIVET</b> (MCF, biologie, GlycoMEV)</li></ol>
<b><u>Collège B.IA.T.S.S.</u></b>	
<ol style="list-style-type: none"><li><b>1. Florent DECORDE</b> (adjoint-technique, service technique, Madrillet)</li><li><b>2. Sylvaine BUQUET</b> (technicienne, ECODIV, Mont-Saint-Aignan)</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li><b>3. Bruno CUVIER</b> (technicien, service technique, Mont-Saint-Aignan)</li><li><b>4. Stéphanie BARET</b> (technicienne, administration, Mont-Saint-Aignan)</li></ol>