

UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE

RELEVÉ DE DÉCISIONS

CONSEIL ACADEMIQUE

27 JUIN 2025

Présidence

Direction générale des services
Sylvie MONSINJON

Mont-Saint-Aignan, le 16 juin 2025

Monsieur le président de l'université de
Rouen Normandie

à

Mesdames et messieurs les membres du
conseil académique de l'université de Rouen
Normandie

INVITATION

Conseil académique de l'université de Rouen Normandie

Mesdames, Messieurs,

Vous êtes invités à participer au conseil académique de l'université de Rouen Normandie qui aura lieu le :
Vendredi 27 juin 2025, à 9h00

1 Rue Thomas Becket
Espace Jean-Marc DUCLOS
Université de Rouen Normandie – Mont-Saint-Aignan

ORDRE DU JOUR :

1. Campagne d'emplois 2026 : Seconde vague de recrutement d'enseignants contractuels.
2. Questions diverses (à envoyer à secretariatcac@univ-rouen.fr, 48 heures avant la réunion)

Cette convocation vaut ordre de mission.

Le président de l'université de Rouen Normandie

Franck LE DERF


Présidence**Direction Générale des services**

Sylvie Monsinjon

Affaire suivie par :

Anissa DEBAA

Secrétaire des Instances

02.35.14. 68.35

secretariatca@univ-rouen.fr**Conseil académique - URN****27 juin 2025****Délibération n°CAC-2024-9**

À l'ouverture de la réunion, le quorum est atteint par 47 votants, dont 15 membres représentés

Campagne d'emplois 2026 : Seconde vague de recrutement d'enseignants contractuels

- Vu les tableaux en annexes
- Vu les avis de la Commission Ressources de l'URN

Approbation des propositions de postes d'enseignants contractuels pour la campagne d'emplois 2026, présentées en annexe

Pour	37
Contre	
Abstention	10

Le Conseil Académique approuve la suite de la campagne d'emplois 2026 des enseignants contractuels.

Fait à Rouen, le 27 juin 2025

Le président de l'Université de Rouen Normandie


Franck Le Derf

Seconde vague

Ligne	Composante (menu déroulant)	Champ (menu déroulant)	Section CNU ou discipline (menu déroulant)	Nature (ATER, ATEN) (menu déroulant)	Quotité (menu déroulant)	Profil enseignement et recherche (ATER) Profil enseignement (ATEN)	Département	Laboratoire (si ATER) (menu déroulant)	Classement	Commentaire	Proposition
3	UFR des lettres et sciences humaines	HCS	11	ATER	100%	Etudes anglophones, XVIIIe-XXIe siècles	Etudes anglophones	ERAC	1	Départ en mutation Anne-Laure Tissut, départs retraite Alain Lauzanne et Marc Martinez, non remplacement de John Mullen et Virginie Douglas, arrêts Sylvie Hancil, décharge Anne-Florence Gillard-Estrada	F
2	UFR des lettres et sciences humaines	HCS	09	ATEN	100%	Lettres modernes	Lettres modernes		2	Départ Mathilde Morinet (PRAG) comme MCF; nombreuses décharges, 2 CRCT, IUJ, nombreux départs non remplacés	F
5	UFR des lettres et sciences humaines	HCS	22	ATER	100%	Histoire contemporaine, XIXe-XXe siècles	Histoire	GRHIS	3	Départ en mutation de Claire Maingon, délégation CNRS Marc André	D
1	UFR des lettres et sciences humaines	HCS	07	ATEN	100%	Sciences du langage, linguistique générale et linguistique française	Sciences du Langage			Départ à la retraite François Gaudin, congé longue maladie Myriam Bouveret, CRCT Christel Troncy, CRCT Foued Laroussi, départ de vacataires, réduction des HC de titulaires	D
4	UFR des lettres et sciences humaines	HCS	14	ATEN	100%	Espagnol	Etudes romanes / Langues étrangères appliquées			2 CRCT en Etudes romanes, départ de 7 vacataires sur 12, décharges, besoins structurels	D
6	SAPHIRE	hors champ	Enseignant du second degré profil sciences industrielles, rta	ATEN	100%	Compétences et Culture Numérique PIX	SANTE - Sciences Techniques - LSH		1	Déploiement du PIX au niveau établissement de manière transversale	F
7	UFR STAPS	HCS	74	ATER	50%	Sciences sociales (APA / Histoire du sport / sociologie du sport)	STAPS	CETAPS	1	ATER que la composante (via délibération du CG du 25/01/2025) accepte de porter sur ses "fonds propres" CFCA	F
12	IAE Rouen Normandie	HCS	06	ATEN	50%	Management et Marketing			1	Renouvellement d'un poste obtenu l'année dernière suite au départ d'un ESAS postérieure à la campagne d'emploi titulaire 2024. Le renouvellement du poste ESAS (favorable cores) ne peut être effectif qu'à la rentrée 2026. Renouvellement d'une personne en poste. La personne est une doctorante impliquée dans la gestion d'une année de licence et membre du NIMEC. Le poste d'ATEN est 1/2 temps car nous le proposons à des docteurs ou des doctorants en fin de thèse qui doivent conserver un temps pour la recherche et préparer leur dossier pour intégrer un poste de MCF.	F
13	UFR sciences et techniques	MENE	Informatique	ATEN	100%	Informatique, mathématiques et programmation	informatique		1	poste indispensable au dpt Info qui a une PRAG en congé maternité en 2025 et l'attente du renouvellement de M. Carré. poste pour la continuité de l'éventuel BOE M. Miklarz	F
14	UFR sciences et techniques	MENE	60	ATER	50%	Energie décarbonée et instabilités de combustion	physique	CORIA	2	seulement 1/2 ATER obtenu en vague 1, 1 CRCT, Finalisation d'une thèse d'un candidat local FINANCEMENT CMA 3NC	F+
15	UFR sciences et techniques	MENE	28	ATER	50%	Sonde atomique tomographique, instrumentation et application	physique	GPM	3	seulement 1/2 ATER obtenu en vague 1, Finalisation d'une thèse d'un candidat local FINANCEMENT CMA 3NC	F+
16	UFR sciences et techniques	CBS	31	ATER	100%	Chimie physique et chimie des polymères – Polymères adaptatifs	chimie	PBS	4	poste indispensable au dpt de chimie qui a 1 congé maternité et 2 délégations et 2 CRCT	D
17	UFR sciences et techniques	MENE	Mathématiques	ATEN	50%	Enseignement des mathématiques	mathématiques		5	grosse difficulté au département mathématique avec 2 disponibilités, 2 délégations et 3 CRCT	F
18	UFR sciences et techniques	CBS	66	ATER	50%	Mécanismes moléculaires de la sécrétion neuroendocrine	biologie	NorDIC	6	Finalisation d'une thèse d'un candidat local CRCT CNU FINANCEMENT ATEN 100% différentiel 12 à 8 MOIS DPT G&E + FCA UFR ST	F+
19	UFR de droit, économie et science politique	HCS	02	ATEN	50%	Droit public interne	Droit		1		F
20	UFR de droit, économie et science politique	HCS	02	ATEN	50%	Droit public interne - Droit public international et droit de l'UE	Droit		2		F
21	UFR des sciences de l'homme et de la société	HCS	16	ATER	1	Psychologie Clinique et Psychopathologie et Psychologie Cognitive	Psychologie	CRFDP	1		F
22	UFR des sciences de l'homme et de la société	HCS	70	ATER	100%	Interculturalité, éducation dans le monde, éducation à, espace sociaux	Sciences de l'éducation et de la formation	CIRNEF	2		D
23	UFR des sciences de l'homme et de la société	HCS	70	ATER	100%	Numérique en éducation et formation	Sciences de l'éducation et de la formation	CIRNEF	3		D
24	IUT de Rouen	HCS		ATEN	50%	DROIT COMMERCIAL	TC		1	un candidat trouvé	F
25	IUT de Rouen	HCS		ATEN	50%	ESPAGNOL	TC		2	un candidat trouvé	D
26	IUT de Rouen	HCS		ATEN	50%	DROIT PRIVE	CJ		3		D
27	IUT de Rouen	MENE	62	ATER	1	THERMIQUE	MT2E	CORIA	1	demande à 100% si candidat docteur / demande à 50% si candidat doctorant	F
28	IUT de Rouen	MENE	62	ATER	50%	THERMIQUE	MT2E	CORIA	1		D
29	IUT d'Évreux	HCS	Économie et gestion	ATER	100%	Management / Stratégie / Audit / Entrepreneuriat	GEA	NIMEC	1	Dép. GEA, support vacant (mutation non anticipée de MH Duchemin - MCF 06)	F
30	IUT d'Évreux	HCS	Langues vivantes étrangères : anglaise	ATEN	100%	Anglais	TC		0	Dép. TC, support vacant (recrutement potentiellement infructueux sur ce poste)	F
31	IUT d'Évreux	HCS	Économie et gestion	ATER	100%	Économie, comptabilité	GEA	NIMEC	0	Dép. GEA, support vacant (recrutement potentiellement infructueux sur ce poste)	D

