

**Présidence**

Vice-Présidente du conseil d'administration  
Béatrice PATTE-ROULAND

**Direction Générale des Services**

Sylvie MONSINJON

**Conseil d'administration - URN****6 juin 2025****Délibération n°CA-2025-21**

À l'ouverture de la réunion, le quorum est atteint par 33 votants, dont 10 membres représentés.

**Transformation de postes universitaires en hospitalo-universitaires (HU) - 2025**

- Vu l'article L 712-3 du code de l'éducation
- Vu le projet de révision générale des effectifs (RGE) 2025
- Vu la note en annexe

Il est proposé au conseil d'administration de valider les demandes suivantes :

-  la transformation du poste MCF n°1283 pour un poste de MCUPH en génétique
-  la transformation du poste MCF n°0479 pour un poste de MCUPH en virologie
-  le changement de discipline d'un poste de PUPH créer pour septembre 2025 en odontologie (pas de candidat) pour l'anatomie-pathologie

**Résultats du vote**

Pour	33
Contre	0
Abstention	0
Ne prend pas part au vote	0

**Le conseil d'administration approuve la délibération.**

Fait à Rouen, le 6 juin 2025

Le Président de l'Université de Rouen Normandie,

Franck LE DERF



Université de Rouen Normandie

Rouen, le 2 juin 2025

Présidence

Cabinet du Président

Marie BELLET

Directrice de cabinet

02.35.14.60.72

[presidence@univ-rouen.fr](mailto:presidence@univ-rouen.fr)

**Note**

**Conseil d'administration du 6 juin 2025**

### Transformations de postes U en HU

En parallèle de la campagne d'emplois annuelle de recrutement d'enseignants et d'enseignants-chercheurs mono-appartenants, l'université élabore et transmet chaque année au ministère de l'enseignement supérieur et au ministère de la santé un projet de révision générale des effectifs (RGE) d'enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires.

Ce projet est construit en concertation avec le CHU, en cohérence avec les priorités stratégiques en matière de formation, de recherche et d'offre de soins. Il s'inscrit dans un contexte d'augmentation continue des effectifs étudiants dans les filières Médecine-Maïeutique-Odontologie-Pharmacie (MMOP) depuis plusieurs années. À titre d'exemple, la capacité d'accueil en deuxième année de pharmacie est passée de 85 places en 2020 à 102 en 2024 (+20 %), et sera portée à 108 dès 2026 (+27 % par rapport au numerus clausus).

Cette évolution résulte des objectifs nationaux pluriannuels fixés à chaque UFR Santé par les tutelles, et engendre une pression croissante sur le taux d'encadrement, en dépit des efforts de mutualisation des enseignements.

Par ailleurs, le projet de RGE intègre depuis plusieurs années une stratégie d'universitarisation du territoire, soutenue financièrement par les collectivités locales, via l'affectation de personnels HU dans des hôpitaux généraux hors CHU. Cette dynamique vise à améliorer l'encadrement des étudiants dans les terrains de stage périphériques, favoriser l'égal accès à l'innovation et contribuer à l'installation de professionnels de santé dans l'ensemble du territoire.

Dans ce cadre, et afin de répondre aux besoins identifiés au titre de l'année 2025, il est proposé au conseil d'administration de valider les demandes suivantes :

- la transformation du poste MCF n°1283 pour un poste de MCUPH en génétique
- la transformation du poste MCF n°0479 pour un poste de MCUPH en virologie
- le changement de discipline d'un poste de PUPH créer pour septembre 2025 en odontologie (pas de candidat) pour l'anatomie-pathologie